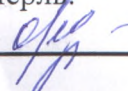
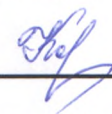


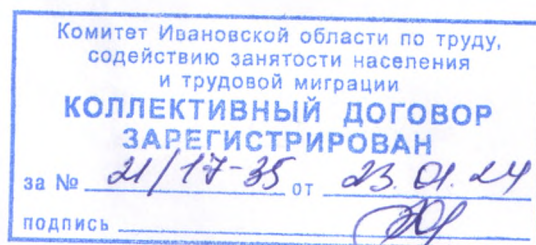
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД №1 П. НЕРЛЬ**

155030; Ивановская область, Тейковский район, п. Нерль, ул. Лесная, д.22, телефон: 8(4934)34-93-32
E-mail: dsnomerodin@ivreg.ru

**Изменения и дополнения №2
к Коллективному договору**

от «15» декабря 2022 года № 21/17-35
муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения
детский сад №1 п. Нерль
на 2022-2025 годы.

От работодателя: Заведующий МКДОУ детского сада №1 п. Нерль:  Федотова Валентина Алексеевна	От работников: Председатель первичной профсоюзной организации:  Караваева Наталья Павловна М.П.
---	---



Работодатель в лице заведующего Федотовой Валентины Алексеевны, действующего на основании устава, с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации МКДОУ детского сада №1 п. Нерль Каравасовой Натальи Павловны, действующей на основании протокола профсоюзного собрания работников № 5 от 05.04.2019 года, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации Коллективного договора от "15" декабря 2022 года № 21/17-35, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести следующие дополнения в Коллективный договор от «15» декабря 2022 года № 21/17-35 на 2022-2025 годы:

Пункт 5.1.11. раздела 5 « Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:

5.1.11. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации не позднее, чем за три дня до его начала.

2. Внести следующее дополнение в Коллективный договор от «15» декабря 2022 года № 21/17-35 на 2022-2025 годы в приложение № 4 «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Пункт 6.19 раздела 6. Режим работы и время отдыха изложить в следующей редакции:

6.19. Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.

Представитель работодателя:
/ В.А. Федотова



Представители работников:
/ Н.П. Каравасова